Naam

Adres

Woonplaats

<Plaats>, datum

Onderwerp : uitvraag UWV verleden

Beste <naam werknemer>,

Graag vragen wij jouw aandacht voor het volgende.

Werkgevers worden door de overheid gestimuleerd om ouderen en/of (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers in dienst te nemen of te houden. Een werkgever kan voor deze groepen werknemers een beroep doen op (subsidie)regelingen en of/premie kortingen. Wij <naam werkgever> hebben een financieel belang bij het benutten van deze mogelijkheden. Voor jou als werknemer heeft dit verder geen gevolgen.

Wij hebben daarom als werkgever het recht om twee maanden na indiensttreding aan een medewerker te vragen of een bepaalde subsidie- en/of premiekortingsregeling op hem of haar van toepassing is. Wij mogen als werkgever uiteraard geen inhoudelijke vragen stellen over jouw gezondheid.

Wij vragen je daarom het bijgevoegde formulier naar waarheid in te vullen en voor < inleverdatum > in bijgevoegde antwoordenveloppe terug te sturen naar de afdeling P&O.

Indien je “ja” hebt geantwoord op het bijgevoegde formulier dan vragen wij jou ook om de bijgevoegde formulier “machtiging voor leveren gegevens aan (ex) werkgever” in te vullen en ondertekend aan ons terug te sturen. Met die machtiging mogen wij het UWV vragen aan ons gegevens te verstrekken over jouw uitkeringsverleden. Bijvoorbeeld of je een WW-, WAO-, WIA - of Wajong-uitkering ontvangt of hebt ontvangen.

Ook indien je de vraag met “nee” hebt beantwoord, willen wij het formulier toch graag ingevuld en ondertekend terug ontvangen.

Heb je nog vragen, neem dan contact op met <naam P&O-er>, telefoonnummer <nummer> of via < @ > .

Vriendelijke groet,

< naam werkgever>

**Uitvraag UWV-verleden**

Personeelsnummer: <> Naam: <>

Datum in dienst: <> Geboortedatum: <>

BSN-nummer: <> Functie: <>

Val je onder de no-risk polis of is er sprake van een vangnetstatus?

□ ja □ nee

Datum Handtekening

……………………………………. ……………………………………….

Check eventueel de webite van het UWV ([www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)) voor meer informatie over de no-riskpolis en het vangnet. Voor een korte toelichting kan je ook de bijgevoegde factsheet bekijken.

**Factsheet no-riskpolis en vangnetstatus**

*No-riskpolis*

De no-riskpolis is een regeling die geldt voor werkgevers wanneer zij een werknemer in dienst nemen met een ziekte of handicap. De werkgever kan voor deze werknemer een Ziektewet-uitkering krijgen wanneer hij ziek wordt. Door deze regeling loopt een werkgever minder financieel risico bij het aannemen van werknemers met een ziekte of handicap.

*Voor wie geldt de no-riskpolis?*

De no-riskpolis geldt bijvoorbeeld in deze situaties:

* U heeft bij het aangaan van uw dienstverband een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering;
* U valt onder de doelgroep van de banenafspraak;

Er zijn nog andere groepen waarvoor de no-riskpolis geldt. Kijk hiervoor op de website van het UWV.

*Hoelang geldt de no-riskpolis?*  De no-riskpolis geldt meestal voor 5 jaar. De datum waarop de no-riskpolis gaat gelden, is meestal de datum waarop het dienstverband gaat gelden. In bijzondere situaties kan een werknemer een verlenging van nog eens vijf jaar aanvragen, bijvoorbeeld bij een ernstige ziekte. De werknemer met een Wajong-uitkering heeft een blijvende no-riskpolis.

*Vangnetstatus* Ook in andere situaties heeft de werkgever recht op een Ziektewet-uitkering wanneer een werknemer ziek wordt. Dit wordt dan ‘vangnet Ziektewet’ genoemd. Het gaat hier om bijvoorbeeld de volgende situaties : - ziek door zwangerschap of bevalling; - ziek door orgaandonatie.

De specifieke situaties zijn terug te vinden op de website van het UWV.

*Disclaimer: u kunt geen rechten ontlenen aan deze informatie.*